

[NOM DE L'AGÈNCIA], S.L.

# CONTRACTE DE SOCIS FUNDADORS

Contracte indefinit · Règim General de la Seguretat Social

## REUNITS

D'una banda, **[NOM COMPLET DEL SOCI 1]**, amb DNI/NIE núm. [XXXXXXXX-X], domiciliat/ada a [ADREÇA COMPLETA], en qualitat de soci/a fundador/a i, si escau, administrador/a de la societat **[NOM DE L'AGÈNCIA], S.L.**

De l'altra, **[NOM COMPLET DEL SOCI 2]**, amb DNI/NIE núm. [XXXXXXXX-X], domiciliat/ada a [ADREÇA COMPLETA], en qualitat de soci/a fundador/a.

Ambdues parts es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar el present contracte i, a tal efecte,

## EXPOSEN

I. Que les parts han decidit constituir conjuntament l'empresa **[NOM DE L'AGÈNCIA], S.L.**, amb domicili social a [ADREÇA SOCIAL], CIF núm. [B-XXXXXXXX], inscrita al Registre Mercantil de [PROVÍNCIA] al Tom [X], Foli [X], Full [X].

II. Que el present contracte es formalitza com a contracte de treball de durada indefinida a jornada completa, d'acord amb l'article 15 del Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (ET), i en el marc del **Conveni Col·lectiu Estatal del Sector de Consultories, Empreses de Serveis i Oficines d'Estudis Tècnics (Sector TIC)**, publicat al BOE.

III. Que el present contracte no és de naturalesa temporal, d'obra i servei, de pràctiques ni de cap altra modalitat no laboral o mercantil, per la qual cosa no s'apliquen els preceptes específics de cap d'aquestes figures contractuals, d'acord amb els articles 11 i 12 de l'ET.

IV. Que les parts acorden expressament sotmetre's a les disposicions del present contracte, a l'ET i al Conveni Col·lectiu del Sector TIC pel que fa a drets i obligacions laborals.

## ESTIPULEN

### Clàusula 1a. Objecte del contracte

El treballador/a prestarà serveis a l'empresa en qualitat de **[CÀRREC / GRUP PROFESSIONAL]**, realitzant les funcions pròpies del lloc de treball, que inclouen, entre d'altres: [DESCRIPCIÓ DE FUNCIONS]. La relació laboral és de caràcter indefinit, d'acord amb l'article 15.1 de l'ET.

### Clàusula 2a. Durada

El present contracte de treball tindrà una durada **indefinida**, amb inici en data **[DD/MM/AAAA]**. El període de prova queda establert en **[30 / 60 / 90] dies naturals**, d'acord amb l'article 14 de l'ET i el que disposa el Conveni Col·lectiu del Sector TIC per al grup professional corresponent. Durant el període de prova, qualsevol de les parts podrà resoldre el contracte sense necessitat d'al·legació de causa i sense dret a indemnització, llevat pacte en contrari.

### **Clàusula 3a. Jornada de treball**

La jornada de treball serà de **[X] hores setmanals**, distribuïdes de dilluns a divendres, en horari de [HH:MM] a [HH:MM] h, amb el descans entre jornades i setmanal previstos a l'article 34 de l'ET. L'empresa podrà distribuir irregularment fins a un 10% de la jornada anual, previ avís de cinc dies, tal com estableix l'article 34.2 de l'ET. Es respectarà en tot cas el descans mínim diari de 12 hores entre jornades i el descans setmanal de dia i mig ininterromput.

### **Clàusula 4a. Retribució**

El treballador/a percebrà un salari brut anual de **[IMPORT EN LLETRES] ([XXXXX,XX] €)**, distribuït en [12 / 14] pagues, d'acord amb el Conveni Col·lectiu del Sector TIC. La retribució inclou: salari base, complements salarials [especificar-los], i les pagues extraordinàries de juny i desembre, o la part proporcional si s'abonen de manera prorratejada. Les retencions d'IRPF i les cotitzacions a la Seguretat Social seran a càrrec del treballador/a d'acord amb la normativa fiscal i de Seguretat Social vigent.

### **Clàusula 5a. Vacances i permisos**

El treballador/a tindrà dret a **30 dies naturals de vacances anuals** (o les que estableixi el Conveni Col·lectiu si fossin superiors), retribuïdes d'acord amb l'article 38 de l'ET. Les vacances es gaudiran preferentment en el període acordat entre empresa i treballador/a. Així mateix, el treballador/a tindrà dret als permisos retribuïts previstos a l'article 37 de l'ET: matrimoni (15 dies), naixement/adopció (2 dies ampliables), defunció de familiar (2-4 dies), trasllat de domicili (1 dia), exàmens (temps indispensable), i qualsevol altre supòsit previst legalment o convencionalment.

### **Clàusula 6a. Lloc de treball i mobilitat funcional**

El treballador/a prestarà serveis al centre de treball ubicat a **[ADREÇA DEL CENTRE DE TREBALL]**. L'empresa podrà acordar el treball a distància o el teletreball d'acord amb el Reial Decret-Llei 28/2020 i l'article 13 de l'ET. La mobilitat funcional es regirà per l'article 39 de l'ET, limitant-se a tasques equivalents al grup professional del treballador/a, i la mobilitat geogràfica per l'article 40.

### **Clàusula 7a. Propietat intel·lectual i confidencialitat**

Tots els treballs, creacions, dissenys, programari, codi font, projectes i qualsevol altra producció intel·lectual realitzada pel treballador/a en l'exercici de les seves funcions o amb recursos de l'empresa seran de titularitat exclusiva de **[NOM DE L'AGÈNCIA], S.L.**, d'acord amb els articles 51 i 97 del Reial Decret Legislatiu 1/1996, de 12 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de Propietat Intel·lectual. El treballador/a es compromet a mantenir en estricta confidencialitat tota la informació comercial, tècnica, financera i estratègica de l'empresa, tant durant la vigència del contracte com durant els **[X] anys** posteriors a la seva extinció. L'incompliment d'aquesta obligació podrà generar responsabilitat civil i/o penal.

### **Clàusula 8a. No concurrència**

Durant la vigència del present contracte i, si s'acorda, durant un període de fins a **2 anys** posteriors a la seva extinció, el treballador/a s'abstindrà de prestar serveis, per compte propi o aliè, en empreses competidores o en activitats que puguin suposar competència deslleial per a **[NOM DE L'AGÈNCIA], S.L.**, d'acord amb l'article 21 de l'ET. A canvi, l'empresa abonarà una compensació econòmica adequada i suficient, que es concreta en **[IMPORT O PERCENTATGE]**. En cas que no s'acordi compensació, el pacte de no concurrència post-contractual no tindrà efectes.

### **Clàusula 9a. Teletreball i desconnexió digital**

Quan s'apliqui el règim de teletreball, l'empresa proporcionarà els mitjans, equips i eines tecnològiques necessàries per a la prestació del servei, d'acord amb l'article 11 del Reial Decret-Llei 28/2020. El

treballador/a tindrà dret a la desconnexió digital fora de l'horari laboral establert, d'acord amb l'article 88 de la Llei Orgànica 3/2018, de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals (LOPDGDD).

#### **Clàusula 10a. Extinció del contracte**

El present contracte podrà extingir-se per qualsevol de les causes previstes als articles 49 a 56 de l'ET, incloent: mutu acord, dimissió amb preavís de **[15 / 30] dies**, acomiadament disciplinari, acomiadament objectiu amb indemnització de 20 dies per any treballat i preavís de 15 dies (article 53 ET), o acomiadament improcedent amb indemnització de 33 dies per any (article 56 ET). En cas de dimissió, l'incompliment del preavís donarà dret a l'empresa a descomptar els dies no preavisats del liquidament final.

#### **Clàusula 11a. Exposició de motius i voluntat de les parts**

Les parts declaren que el present contracte es formalitza lliurement, sense cap vici del consentiment, i que les condicions pactades respecten els mínims establerts per l'ET i el Conveni Col·lectiu aplicable. Qualsevol modificació substancial de les condicions de treball es regirà per l'article 41 de l'ET.

#### **Clàusula 12a. Signatures i còpies**

El present contracte s'estén en dos exemplars originals, un per a cadascuna de les parts, i serà comunicat al Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) en el termini de 10 dies des de la seva subscripció, d'acord amb l'article 16.1 de l'ET.

---

I en prova de conformitat, les parts signen el present contracte al lloc i data indicats a continuació.

A \_\_\_\_\_, el dia \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 20 \_\_\_\_

**L'EMPRESA**  
[NOM DE L'AGÈNCIA], S.L.

**EL/LA TREBALLADOR/A**  
[NOM COMPLET DEL SOCI]

---

[Nom del representant legal]  
DNI: [XXXXXXXX-X]

---

[Nom complet]  
DNI/NIE: [XXXXXXXX-X]